



Côté TRDF, au cours du CE du 8 janvier nous avons pu constater que la partie est loin d'être gagnée pour les 2 spin-offs. Si on fait le bilan sur les 37 salariés concernés par l'arrêt des activités TSC :

- 19 salariés sont actuellement reclassés suite à un reclassement supplémentaire depuis les fêtes de fin d'année
- 3 personnes ont manifesté un intérêt pour la formation au développement logiciel proposée par la Direction. Nous avons toutes les raisons d'être optimistes pour que cette formation démarre début février.
- 3 salariés pourraient être candidats au départ volontaire pour des projets personnels

Sur les 12 salariés restants, 10 travaillent actuellement pour les spin-offs et la start-up en incubation.

Côté TGVF, rien de neuf quant à la procédure qui concerne les labos Caméras. Les 20 salariés concernés n'ont toujours aucune garantie ni aucune certitude sur leur avenir. Et nous tous, salariés de TGVF, sommes toujours potentiellement concernés par les critères « d'ordre des départs » en cas d'application du PSE. Si, comme nous, vous n'acceptez ni l'arbitraire de la fermeture de labos de R&D performants, ni l'arbitraire des licenciements du PSE, alors il faut se mobiliser massivement !

**Pour les 37 de TSC, pour les 20 des Caméras,  
et pour nous-mêmes dans le futur.**

**Nous ne voulons pas de licenciements ! Ni à TRDF, ni à TGVF !**

**Débrayage dans le patio  
Aujourd'hui jeudi 15 janvier,  
A 10 heures**

Cesson-Sévigné, le 15 janvier 2009