



Non au démantèlement du groupe THOMSON ! Nous refusons de payer pour les dirigeants !

La Direction a publié les résultats annuels 2008 du Groupe Thomson. Nous connaissons les résultats concernant la trésorerie et avons découvert les résultats comptables. Le résultat net du Groupe était en 2007 de -23 Millions d'euros, il est passé à -1,93 Milliards d'euros. Nous sommes en droit, même en devoir de nous interroger sur ce qui s'est passé : l'analyste financier Goldman Sachs prévoyait en juillet 2008 un résultat à -122 Millions d'euros pour un chiffre d'affaire identique à celui qui a été publié hier : 4,8 Milliards d'euros.

L'intersyndicale du Groupe a demandé à être reçue par F. Rose. Elle a aussi écrit au Président de la République, au Premier Ministre, au Ministre de l'Economie, au Premier Secrétaire du PS, au Président de l'UMP, et a demandé à être reçue par les personnes en charge du dossier. De même, l'intersyndicale rennaise demandera à être reçue par les élus locaux.

Après avoir fait une analyse avec les salariés qui travaillent sur le terrain, et en fonction du peu d'éléments que la Direction communique, nous pouvons dire que la vente de Grass Valley est une erreur stratégique pour le Groupe Thomson. Les projets industriels pour GV ne paraissent pas assurés, la synergie entre GV et Thomson n'est pas prise en compte : la Direction ne communique rien sur ce sujet.

Nous vous appelons une nouvelle fois à vous rassembler ce matin pour dire à notre Direction que nous n'avons pas à payer les erreurs des Directions précédentes. Nous demandons aussi que notre nouvelle Direction engage Thomson sur la voie de l'avenir. Le démantèlement tel qu'elle l'envisage ne peut conduire qu'à la suppression des emplois pour les uns comme pour les autres. La recapitalisation, y compris avec l'aide du FSI, est une voie possible. Au cours de ce débrayage, nous contribuerons à échanger sur les actions possibles (notamment celle du 19 mars) et sur les propositions concernant l'avenir de Thomson et de GV dans Thomson.

Cette semaine, les salariés travaillant à la production de GV sont en RTT imposés, et 19 jours de chômage partiel, d'avril à juin, sont prévus par la Direction. Ceci n'est qu'un début de ce qui peut arriver à GV...

NON au démantèlement de THOMSON !

**Débrayage dans le patio
aujourd'hui jeudi 12 mars à 10h.**