



TSC et labo Caméras : Ce n'est pas le moment de relâcher la pression !

Le livre III de TSC a été ouvert le 3 octobre, après l'engagement pris par la Direction de ne procéder à aucun licenciement contraint. La Direction propose donc aux 37 salariés le choix entre les trois options suivantes : le départ volontaire (pour rejoindre une spin-off ou pour un projet personnel), trouver un reclassement interne dans le groupe, ou partir en formation au développement logiciel.

Un mois après l'ouverture du livre III, les premiers reclassements de salariés de TSC ont seulement commencé. On est loin des 24 reclassements initialement annoncés. Parallèlement les projets de spin-off avancent doucement, la Direction refusant en particulier de satisfaire les demandes des salariés en termes d'incitation au départ volontaire. Mettre la main au portefeuille, voilà qui est plus difficile que de prononcer de beaux discours !

La Direction maintient pour autant les dates butoirs du 21 novembre pour la fin de la procédure (remise de l'avis par le CE) et du 19 décembre pour le positionnement de tous les salariés de TSC.

Pendant ce temps, nos 20 collègues des labos caméras de Grass Valley sont toujours sous la menace de licenciements, et ce depuis l'annonce fin août de l'arrêt de leur activité.

Les Directions de TRDF et TGVF jouant manifestement la montre, il ne

faut donc pas relâcher la pression. Il faut au contraire amplifier les débrayages, pour que les engagements pris soient respectés, pour que les départs « volontaires » se fassent avec des indemnités décentes, et ce tant qu'une solution satisfaisante n'aura pas été trouvée pour tous nos collègues de TSC et des Caméras.

Nous n'accepterons aucun licenciement, ni à TRDF, ni à TGVF !



Le résultat de la mobilisation !

L'augmentation de 0,6% obtenue par notre mobilisation du printemps (prolongée par l'action en justice portée en commun par SUD et la CFDT) a été versée sur la paye d'octobre. Ce rattrapage est censé compenser le décalage de trois mois des augmentations d'avril à juillet.

Ne reculant devant aucune mesquinerie, la Direction ne le versera toutefois pas aux collègues qui ont eu 0%, au prétexte qu'ils n'ont pas été pénalisés par le décalage des augmentations...



Délégués du personnel

RECONNAISSANCE

La Direction a versé en avance en juillet une partie de la prime semestrielle (indexée sur la note de COP) des collègues au forfait jours, et ce pour « reconnaître les efforts faits au premier semestre ». Les DP ont fait remarquer que c'était un peu cynique après avoir reculé de trois mois les augmentations de salaire.

TOUJOURS LES TOUAX ET LA CHALEUR

On apprend que les Touax risquent de rester en place jusqu'à la livraison du bâtiment Newton (fin 2009 – début 2010). Malgré la demande des Délégués du Personnel depuis des années, la Direction n'a toujours pas prévu d'installer un système de climatisation dans le bâtiment G ni dans les Touax. Quand les DP lui demandent alors si le port du bermuda est autorisé en cas de forte température, elle ne donne pas de réponse claire. Notre confort au travail semble bien être le cadet de ses soucis.

3 DÉCEMBRE 2008
VOTEZ
[CFDT]



Elections prud'homales

Le 3 décembre 2008

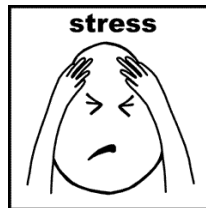
Le conseil de prud'hommes est un tribunal spécialisé, chargé de faire respecter les textes légaux et conventionnels relatif au droit du travail. Il règle notamment les litiges individuels liés au contrat de travail entre employeurs et salariés.

Le conseil de prud'hommes est composé paritairement dans chaque section d'un collège de salariés et d'un collège d'employeurs. Les conseillers sont élus pour 5 ans.

*La CFDT d'Ille et Vilaine présente des candidats correspondant à la réalité du salariat et comportant de nombreuses **femmes** et des **jeunes** salariés. Elles tiennent compte également de la **diversité** des métiers et des lieux d'exercice de ceux-ci. Le 3 décembre 2008, vous pouvez donc voter pour des hommes et des femmes qui habitent et travaillent **près de chez vous**. Ils seront donc mieux à même d'assurer votre défense.*

Votez pour les listes CFDT

Dès le 19 novembre vous pouvez voter par correspondance




stress

CHSCT

La Direction met le paquet pour lutter contre le stress. Elle a mis en place une « ligne d'écoute », une « conciergerie d'entreprise » et des formations « pour apprendre à gérer son stress ». Ces mesures étaient tellement attendues et elles sont d'une telle efficacité que chacun d'entre nous a pu mesurer ô combien le climat au travail est désormais plus détendu.

On attend maintenant les formations « salarié économe » et la ligne de conseil téléphonique « spring » pour nous apprendre à nous passer d'augmentation de salaire. Dites-leur de quoi vous avez besoin, ils vous diront comment vous en passer...

La CFDT de Thomson R&D France vous informe régulièrement :

- *Sur les panneaux syndicaux disposés aux trois entrées du bâtiment principal.*
- *Sur le site web de la CFDT Thomson :*
 [RSS - http://www.cfdt-thomson.com/site/backend.php3](http://www.cfdt-thomson.com/site/backend.php3)
- *Par des diffusions de tract suivant l'actualité.*