

Inter CFDT Thomson
14, rue Paul Bert
92130 ISSY LES MOULINEAUX
Tél. : 01 46 45 72 44
Fax : 01 46 45 84 75
Email : intercfdtthomson@wanadoo.fr

A Monsieur Thierry Breton
Ministère de l'économie des finances et de l'industrie
139 rue de Bercy
75012Paris

Issy les Moulineaux, le 12 mai 2005

Lettre Recommandée Avec Accusé de réception.

Objet : Vos interventions audio-visuelles du 30 janvier 2005 (Grand Jury RTL-Le Monde) et du 26 avril 2005 (France Europe Express).

Monsieur le Ministre,

A deux reprises, vous vous êtes permis de professer des contre-vérités à propos des ingénieurs de Recherche et développement de Thomson R&D France de Cesson-Sévigné, près de Rennes.

Vous prétendez que ces ingénieurs se sentent brimés par l'Inspection du Travail qui les surveillerait, voire les harcèlerait, en les empêchant de travailler le samedi et le dimanche. Travailler le samedi et le dimanche peut avoir lieu sur le site quand il y a nécessité. Les organisations syndicales veillent en effet au strict respect de la législation, notamment le décompte de ce temps en heures supplémentaires. Cependant, à notre connaissance, aucun procès verbal n'a été dressé par l'Inspection du Travail sur ce sujet et aucun inspecteur n'est venu surveiller le parking comme vous sembler le croire : Pouvez vous nous donner des dates où ces contrôles auraient eu lieu ?

Vous ajoutez de plus que ces ingénieurs auraient « demandé » à se faire expatrier aux Etats-Unis. Il est étonnant de voir votre successeur, M. Dangeard, reprocher lors d'une de ces visites à Rennes en novembre dernier le manque d'empressement de ces mêmes ingénieurs Rennais à partir à l'étranger. Combien d'ingénieurs se sont expatriés pendant votre présidence de Thomson du fait de l'ouverture du centre de Princeton ?

Votre discours est insultant envers ces chercheurs : Pour vous, ils ne sont performants qu'entre 25 et 40 ans. Et après ? Est-ce pour cela que depuis 4 ans, Thomson n'a pour seule réponse que des plans de pré-retraite pour mettre de coté les plus de 55 ans alors que le gouvernement prône l'allongement de la vie professionnelle ?

Nous vous demandons de bien vouloir nous apporter tout élément tendant à prouver la véracité de vos allégations ou alors rectifier vos dires. Nous avons pour notre part demandé un droit de réponse aux médias concernés

Dans l'attente d'une réponse de votre part, veuillez agréer M. l'ancien Président Directeur Général de Thomson et M. le Ministre, l'expression de nos salutations distinguées.

Flory Dubois
Coordinateur CFDT du groupe Thomson

PJ :

- Communiqué de presse et demande de droit de réponse à RTL
- Tract diffusé par la section CFDT de Thomson R&D France sur après le Grand Jury du 30 janvier

 Communiqué de presse : **La propagande mensongère de Thierry Breton :**

Lors du grand jury RTL,/Le Monde du dimanche 30 janvier, Thierry Breton, l'actuel PDG de France Telecom et l'ancien PDG de Thomson a raconté une fable au sujet du centre d'étude de Thomson à Rennes pour justifier son soutien au projet gouvernemental de casse des « 35 heures ».

Il raconte que les ingénieurs qui y travaillent avaient « de petites expériences qu'ils faisaient travailler le samedi et le dimanche » et qu'il y avait des inspecteurs du travail « peut-être un peu plus zélés que les autres, qui venaient tous les samedis, tous les dimanches sur le parking, qui notaient les voitures de ceux qui venaient et le lundi il y avait des amendes pénales ».

Au centre d'étude de Thomson à Rennes, nous avons toujours été des salariés comme les autres. Nous subissons régulièrement la pression de la Direction pour faire des journées à rallonge. Nous essayons de résister à ces pressions ; et si nous sommes contraints parfois de venir le samedi, nous considérons le plus souvent que la responsabilité en incombe à la Direction qui met en oeuvre trop peu de moyens pour que le travail soit prêt en temps et en heure. Bien sûr, nous exigeons que la Direction respecte la réglementation quand elle impose des heures supplémentaires ; et quand elle ne le fait pas, nous avertissons l'inspection du travail. En revanche, la CFDT n'a aucun souvenir d'inspecteur faisant la chasse aux voitures le week-end. Quant aux « 35 heures », elles donnent satisfaction à la plupart des salariés du centre.

Thierry Breton affirme, toujours en parlant de nous, que « c'est entre 25 et 40 ans que toute leur créativité s'exprime, après cela ils feront autre chose, ils trouveront moins ». Serait-ce une des raisons pour lesquelles la Direction de Thomson a voulu mettre à la porte plusieurs dizaines d'entre nous en 2003 (sans succès d'ailleurs, grâce à notre résistance).

Bien sûr, la façon de Thierry Breton de s'exprimer est tellement grotesque que seuls ceux qui sont profondément ignorants de la réalité du monde du travail pourront ajouter foi à de tels propos. Mais cette façon de s'exprimer n'en reste pas moins une provocation de plus de la part du monde patronal. C'est pourquoi la section CFDT de Thomson RDF appelle tous les salariés, du privé comme du public, à se joindre aux manifestations organisées par les syndicats partout en France le samedi 5 février (à Rennes, 10h30, place de la gare).

Cesson-Sévigné, mardi 1er février 2005

Envoyé par : "Interfdt Thomson"

Pour : relation.auditeur@rtl.fr

Le : 2/2/05 10:44:27

Sujet : Emission Grand Jury avec Thierry BRETON

Bonjour,

Lors de l'émission Grand Jury du 30 janvier 2005 à laquelle Thierry BRETON était invité, les salariés de Thomson R&D France ont été invoqués comme étant brimés dans leur travail du fait des 35 heures.

Ces mêmes salariés veulent apporter un démenti formel aux propos tenus par Thierry BRETON, ancien PDG de Thomson. A cet effet, vous trouverez ci-joint un communiqué de presse établi par la CFDT de Thomson R&D France.

Nous désirerions fortement pouvoir nous exprimer sur votre antenne pour apporter un "droit de réponse" aux propos diffamants tenus par Thierry BRETON.

En souhaitant recevoir un avis favorable de votre part,

Cordialement,

Flory DUBOIS

Dominique DANGIN

Inter CFDT Thomson

14, rue Paul Bert

92130 ISSY LES MOULINEAUX

Tél. : 01 46 45 72 44

Fax : 01 46 45 84 75

Email : intercdtthomson@wanadoo.fr

LES DELIRES DE BRETON

Lors du Grand Jury RTL, Dimanche 30 janvier, notre ancien PDG Thierry Breton a eu une pensée pour le site de R&D de Thomson en Bretagne. Nous ne résistons pas au plaisir de vous faire part de la retranscription de son intervention
Consultable en ligne sur http://www.rtl.fr/rtlinfo/info_chroniquesint.asp?rubid=56

Ruth ELKRIEF :

Bien sûr mais on avait envie un peu de savoir. Il y a un sondage du JDD aujourd'hui qui indique que 77% des salariés sont attachés aux 35 heures et que la loi qui va être votée cette semaine sans doute à l'assemblée nationale, qui détricote cette loi des 35 heures, finalement peut être ne changera pas grand chose dans un certain nombre de grandes entreprises. Très concrètement vous comprenez ça ? Ça va changer des choses à France Telecom ? Enfin, comment vous voyez, vous comprenez les français ?

Thierry BRETON :

Alors ça d'abord, je comprends très bien les français. Je les comprends très bien sur un point, les français ils veulent du choix. Le drame des 35 heures car on peut parler de drame, c'est pas qu'on ait baissé la durée du temps de travail, ça à la limite on peut penser que c'est un progrès, le drame c'est qu'on l'ait fait uniformément et pour tout le monde.

Ruth ELKRIEF :

Mais ça leur plaît apparemment ils sont contents !

Thierry BRETON :

Les français veulent du choix, c'est comme pour nous, les français veulent du choix, ils veulent avoir le choix et la souplesse de faire ce qu'ils veulent et je crois que finalement le débat qui est aujourd'hui sur la place public est un débat très salutaire. Il faut remettre la valeur du travail au goût du jour pour ce qu'elle est. Ça a été la force de la France, les 35 heures l'ont cassé.

Je vais vous donner un exemple. Moi quand j'étais président de Thomson, nous avions un centre de recherche, Franck le connaît bien, Franck DANGEARD, en Bretagne, on avait

Des petites expérimentations le dimanche ? heureusement désormais, la semaine, nous faisons des produits qui se vendent!

des formidables chercheurs, des chercheurs jeunes qui sont tous passionnés et qui avaient des petites expérimentations qu'ils faisaient travailler, qu'ils faisaient tourner le samedi, le dimanche, ils vivaient leur passion. Il se trouve qu'on avait une équipe d'inspecteurs du travail qui étaient peut être un peu plus zélés

Vous noterez l'imparfait... désormais Nous ne sommes plus formidable ?

que les autres, qui venaient tous les samedis, tous les dimanches sur le parking, qui notaient les voitures de ceux qui venaient et le lundi il y avait des amendes pénales. Qu'est ce qu'ils m'ont demandé ces jeunes chercheurs, dont ils savent

Et dire que notre actuel PDG regrette le peu d'empressement des ingénieurs français à s'expatrier aux US !

bien du reste que c'est entre 25 et 40 ans que toute leur créativité va s'exprimer, après ça ils feront autre chose, ils trouveront moins. Ils m'ont supplié, ils m'ont dit Monsieur le Président, envoyez nous aux États-unis pendant quelques temps parce qu'on veut continuer à vivre notre passion.

Après 40 ans, on devient inutile ? heureusement que nous avons un accord CASA à Rennes !

Qu'est ce qu'on a fait, on a monté un centre de recherche à Pringstown et puis maintenant ils sont à Pringstown, j'espère qu'on va pouvoir les ramener. Pourquoi

? Parce qu'aujourd'hui effectivement, ce qui est bien, je trouve, dans ce débat actuel, c'est que bien entendu, qu'on garde l'acquis des 35 heures c'est une très bonne chose, mais qu'on laisse la souplesse. Pour ceux qui veulent travailler plus, qu'ils travaillent plus, pas uniquement du reste pour gagner de l'argent. On peut aussi travailler plus parce qu'on veut exprimer sa passion, on peut travailler plus aussi parce qu'on est un professeur et qu'on veut s'occuper de tel élève, on peut travailler plus aussi parce qu'on a la passion de ses clients...

Voilà qui est dans la droite ligne des compétences que l'on attend des ingénieurs de R&D à BAP : «savoir donner de son temps personnel» pour satisfaire le client !