



Écouter  
pour se faire entendre

# HOMMES ET FEMMES AU TRAVAIL



Favoriser l'égalité professionnelle,  
on a tous à y gagner

## COMMENT RÉPONDRE AU QUESTIONNAIRE ?

Pour permettre la lecture optique de ce questionnaire, quelques consignes sont à respecter :

- Les cases doivent être cochées et non entourées
- Respectez les consignes sur le nombre de réponses prévues
- Les pages ne doivent être ni pliées, ni froissées

CE QUESTIONNAIRE EST ANONYME  
Vos réponses resteront strictement confidentielles

## Quelques questions pour mieux vous connaître

1. Vous êtes :  Un homme  Une femme

2. Quel âge avez-vous ?

ans

**3. Quelle est votre situation ?** *Une seule réponse*

---

- Je vis seul(e)
- Je vis seul(e) avec un (des) enfant(s)
- Je vis en couple sans enfant
- Je vis en couple avec un ou des enfants
- Autre (cohabitation, colocation, chez les parents, ...)

**4. Veuillez préciser l'âge de vos enfants, si vous n'en avez pas, passez à la question suivante.** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Entre 0 et 3 ans
- Entre 4 et 9 ans
- Entre 10 et 18 ans
- Plus de 18 ans

**5. Quel est votre niveau d'études ?** *Une seule réponse*

---

- Aucun diplôme
- Certificat d'études primaires, BEPC, Brevet des collèges
- CAP ou BEP
- BAC professionnel
- BAC général ou technologique
- BAC +2
- BAC +3 et après

**6. Êtes-vous syndiqué(e) ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui
- Non, je ne le suis plus
- Non, mais j'y pense
- Non, je ne l'ai jamais été

**7. Dans laquelle de ces catégories professionnelles êtes-vous classé(e) ?**

*Une seule réponse*

---

- Ouvrier(ère) non qualifié(e)
- Ouvrier(ère) qualifié(e)
- Employé(e) non qualifié(e)
- Employé(e) qualifié(e)
- Professions intermédiaires administratives et commerciales
- Technicien(ne)
- Agent de Maîtrise
- Cadre

**8. Votre contrat de travail est :** *Une seule réponse*

---

- À durée déterminée
- À durée indéterminée
- Intérimaire
- Autres

**9. Dans quel département travaillez-vous ?**

---

département

**10. Quelle est, environ, votre rémunération mensuelle nette ?** *Arrondie en Euros*

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 euros

**11. Depuis combien de temps travaillez-vous ?** *Arrondissez à l'année supérieure*

--	--	--	--

 ans

**12. Depuis combien de temps travaillez-vous dans l'entreprise ?** *Arrondi en année*

--	--	--	--

 ans

**13. Y a-t-il un accord sur l'égalité professionnelle dans votre entreprise ?** *Une seule réponse*

- Oui (passez à la partie 1)
- Non (passez à la partie 2)
- Je ne sais pas (passez directement à la question 19)

## PARTIE 1

### L'ACCORD ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

**14. Selon vous, sur quels thèmes porte l'accord ?** *Plusieurs réponses possibles*

- La réduction des inégalités salariales
- Le déroulement de carrière
- L'accès aux postes à responsabilités des femmes
- L'accès à la formation
- Le recrutement
- Le renforcement de la mixité professionnelle dans tous les métiers de votre entreprise
- L'articulation vie privée - vie professionnelle (crèches d'entreprise, gestion des congés maternité et parentaux, temps partiel, télétravail...)
- Les conditions de travail (pénibilité, exposition aux risques, stress...)
- L'évolution des mentalités / la sensibilisation des salariés et des responsables hiérarchiques aux questions d'égalité professionnelle
- Les autres formes de discriminations
- Je ne sais pas

**15. Quel bilan faites-vous de l'application de l'accord ?** *Une seule réponse*

- C'est un très bon accord qui a changé pas mal de choses
- Sans être parfait, il commence à apporter des choses positives
- Cet accord n'est pas suffisant, il n'apporte pas grand-chose
- Cet accord n'est pas bon, il a dégradé la situation antérieure

**16. S'il y en a, à quoi attribuez-vous les difficultés de mises en œuvre ?**

*Plusieurs réponses possibles*

- La direction s'implique peu dans le suivi de l'accord
- L'accord n'a pas fait l'objet d'une communication étendue dans l'entreprise
- La ligne hiérarchique peine à décliner l'accord sur le terrain
- Les organisations syndicales ne s'investissent pas suffisamment sur le sujet
- Les salariés se sentent peu concernés
- Ce n'est pas ou plus une priorité pour l'entreprise aujourd'hui
- Autres

**17. Pensez-vous que dans votre entreprise, il y ait aujourd'hui égalité de traitement des hommes et des femmes ?** *Une seule réponse par ligne*

	Oui	Non	Je ne sais pas
Sur le salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sur le parcours professionnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sur l'accès à la formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Passez directement à la partie 3**

**PARTIE 2**

**LES AXES PRIORITAIRES DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

**18. À votre avis, pourquoi n'y a-t-il pas d'accord sur l'égalité professionnelle dans votre entreprise ?** *Plusieurs réponses possibles*

- La direction est réticente
- Ce n'est pas une priorité pour l'entreprise aujourd'hui
- Les organisations syndicales ne sont pas porteuses de ce thème
- Les salariés ne sont pas demandeurs
- Autre

**19. Pensez-vous que dans votre entreprise, il y ait égalité de chances et de traitement des hommes et des femmes ?** *Une seule réponse par ligne*

	Oui	Non	Je ne sais pas
Sur le salaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sur le parcours professionnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sur l'accès à la formation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**20. Seriez-vous d'accord pour la mise en place de mesures spécifiques afin de favoriser l'égalité professionnelle des hommes et des femmes dans votre entreprise ?** *Une seule réponse*

---

- Tout à fait d'accord
- Plutôt d'accord
- Plutôt pas d'accord
- Pas d'accord du tout

**21. Pour renforcer l'égalité professionnelle dans votre entreprise quels seraient pour vous les principaux thèmes de revendication ?**

*Plusieurs réponses possibles*

---

- L'accès à la formation
- La réduction des inégalités salariales
- L'évolution des mentalités / la sensibilisation des salariés et des responsables hiérarchiques aux questions d'égalité professionnelle
- Le déroulement de carrière
- L'accès aux postes à responsabilités des femmes
- Le recrutement
- Le renforcement de la mixité professionnelle dans tous les métiers de votre entreprise
- L'articulation vie privée - vie professionnelle (crèches d'entreprise, gestion des congés maternité et parentaux, temps partiel, télétravail...)
- Les conditions de travail (pénibilité, exposition aux risques, stress)
- Les autres formes de discriminations

## PARTIE 3

### LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE

**22. Dans votre entreprise/administration actuelle, avez-vous suivi une formation professionnelle au cours des 5 dernières années ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui, j'ai suivi une formation que j'avais sollicitée
- Oui, j'ai suivi une formation que je n'avais pas demandée
- Non, on ne m'en a pas proposé (passez directement à la question 27)
- Non, elle m'a été refusée (passez directement à la question 27)
- Non, j'ai refusé ou je n'en ai pas demandé (passez directement à la question 27)

**23. Quel(s) type(s) de formation avez-vous suivi(s) ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Une formation spécifique au métier / d'adaptation au poste
- Une formation au management / conduite de projet
- Une formation diplômante ou qualifiante
- Autre

**24. Quelles étaient les raisons qui ont motivé le choix de votre dernière formation ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Approfondir ou actualiser mes connaissances
- Maintenir mon niveau de compétences dans une profession au contexte économique instable
- Me reconverter dans un autre domaine
- Acquérir de nouvelles compétences pour moi-même
- Pouvoir quitter mon entreprise / mon administration
- Obtenir une promotion interne

**25. La formation a-t-elle été suivie d'effets dans votre parcours professionnel ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui, j'ai obtenu une promotion en interne
- Oui, j'ai obtenu une augmentation de salaire
- Oui, j'ai changé de poste de travail
- Oui, j'ai changé d'entreprise
- Autre
- Non

**26. À quelles conditions accepteriez-vous de suivre une formation qualifiante, diplômante ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- À condition qu'elle se déroule uniquement sur les heures de travail
- À condition que les frais de garde occasionnés soient dédommagés
- À condition que mon retour dans mon poste soit contractualisé avec l'employeur
- À condition qu'elle ne me demande pas trop d'investissement en dehors de mon travail
- À condition que le lieu de formation soit proche de mon domicile
- À condition qu'elle soit financée à 100% par mon entreprise
- À condition qu'elle me permette d'évoluer dans l'entreprise
- Autre

**27. Avez-vous envisagé de faire valider les acquis de votre expérience ?** *Une seule réponse*

---

- Oui
- Non

**28. Par rapport à votre niveau de diplôme, dans votre emploi actuel, pensez-vous que ?** *Une seule réponse*

---

- Vous êtes déqualifié(e), déclassé(e)
- Vous avez la possibilité de mettre en valeur vos connaissances
- Vous occupez un emploi supérieur à votre niveau de diplôme

## PARTIE 4

### MOBILITÉ, PROMOTION ET SALAIRE

**29. Avez-vous déjà connu une période d'interruption de carrière depuis votre premier emploi ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui, suite à un licenciement ou une fin de contrat
- Oui, suite à une démission
- Oui, suite à un suivi / rapprochement de conjoint
- Oui, pour un congé parental
- Oui, pour un congé de formation
- Oui, pour une autre raison
- Non

**30. Avez-vous déjà été promu(e) dans l'entreprise ou vous travaillez ?** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui, suite à une évaluation annuelle avec mon responsable hiérarchique
- Oui, à l'ancienneté
- Oui, suite à une formation
- Oui, suite à un changement de fonction
- Non

**31. Avez-vous des possibilités d'évolution professionnelle dans votre entreprise ?** *Une seule réponse*

---

- Oui, les possibilités existent, mais elles sont pratiquement inaccessibles
- Oui, les possibilités existent
- Non, il n'y a pas de perspective d'évolution
- Non, mon emploi est menacé (fin de contrat ou restructuration)

**32. À quand remonte votre dernière augmentation personnelle de salaire ?**  
(Hors évolution du coût de la vie / ancienneté / automatisme conventionnel)  
*Une seule réponse*

---

- Il y a moins d'un an
- Entre un an et cinq ans
- Plus de cinq ans
- Vous n'avez jamais eu d'augmentation

**33. Pensez-vous qu'il existe un écart de salaire entre hommes et femmes à poste égal dans votre entreprise et administration ?** *Une seule réponse*

---

- Non (passez directement à la question 35)
- Oui, moins de 10 %
- Oui, entre 10 et 20 %
- Oui, entre 20 et 30 %
- Oui, plus de 30 %

**34. Si vous avez répondu oui à la question précédente, vous pensez que pour réduire cet écart il faut agir prioritairement sur? *deux réponses possibles***

---

- Les salaires (mise en place d'actions ciblées pour les femmes)
- Les grilles de classification (mise en place d'éléments de pondération)
- Les carrières (suivis, rattrapages)
- Les primes (redéfinition de critères)
- Autres

**35. Souhaiteriez-vous prendre plus de responsabilités hiérarchiques ?**

*Plusieurs réponses possibles*

---

- Oui, dans ma filière de métier
- Oui, dans mon entreprise ou administration
- Oui, dans une autre entreprise ou administration
- Non

**36. Quels sont, selon vous, les freins à la prise de responsabilités des femmes dans votre entreprise ou administration ? *Trois réponses possibles***

---

- L'organisation du travail
- La charge de travail
- Le déficit de compétences
- Les enjeux de pouvoir
- L'organisation personnelle et familiale
- La mobilité géographique
- Le manque de confiance en soi
- L'inégalité de traitement à situation identique
- Les phénomènes de stéréotypes, la perception des rôles respectifs des hommes et des femmes
- Autre

**37. Dans votre travail, quotidiennement et à proximité, vos collègues habituels de travail sont : *Une seule réponse***

---

- Majoritairement des hommes
- Majoritairement des femmes
- À part égale, des hommes et des femmes

**38. Globalement votre entreprise est composée : *Une seule réponse***

---

- Majoritairement d'hommes
- Majoritairement de femmes
- Autant d'hommes que de femmes

**39. Dans votre entreprise ou service, constatez-vous l'existence de comportements gênants, voire sexistes ? *Plusieurs réponses possibles***

---

- Non
- Oui, de la part de mes collègues
- Oui, de la part de mes supérieurs hiérarchiques
- Oui, de la part de mes subordonnés
- Oui, dans d'autres services

**40. Souhaiteriez-vous changer de métier dans votre entreprise ? *Une seule réponse***

---

- Oui
- Non (passez à la question 42)

**41. Ce changement :** *Plusieurs réponses possibles*

---

**Est réalisable**

- Facilement
- Avec une formation

**N'est pas réalisable**

- À cause des conditions de travail
- Car ce métier reste très masculin / féminin
- Car je n'ai pas les bons diplômes
- Car aucun poste n'est disponible
- Pour d'autres raisons

## PARTIE 5

### TEMPS DE TRAVAIL ET VIE PRIVÉE

**42. En moyenne, combien d'heures travaillez-vous réellement par semaine (hors pause déjeuner) ?** *(arrondie en heure)*

---

(heures)

**43. En moyenne, combien d'heures travaillez-vous par jour ?** *(arrondie en heure)*

---

(heures)

**44. À propos de votre durée du travail, vous dites :** *Une seule réponse*

---

- Ma durée du travail me convient
- J'aimerais travailler plus
- J'aimerais travailler moins

**45. Vos horaires de travail sont :** *Plusieurs réponses possibles*

---

- Stables et organisés à la minute près
- Variables avec un peu de souplesse pour commencer et finir les journées de travail
- En roulement avec un cycle de travail
- Instables. Il n'y a pas de planning prévisionnel ou alors il peut être modifié très régulièrement et moins de 48 heures à l'avance
- « En deux fois », j'ai une coupure de plusieurs heures entre mes deux moments de travail
- Libre, j'organise mon travail comme je veux

**Si vos horaires sont réguliers répondez aux questions 46 et 47, sinon passez directement à la question 48**

**46. À quelle heure commencez-vous votre travail ?** *Une seule réponse*

---

(heures)       (minutes)

**47. À quelle heure terminez-vous votre travail ?** *Une seule réponse*

---

(heures)       (minutes)

**48. Quelle est la durée de votre trajet domicile / travail (aller) ?**

---

(heures)       (minutes)

**49. Vous arrive-t-il de ramener du travail à la maison ?** *Une seule réponse*

---

- Non, jamais
- Oui, parfois
- Oui, régulièrement le soir
- Oui, régulièrement le week-end

**50. Comment la réduction du temps de travail se traduit-elle pour vous ?**

---

*Deux réponses maximum*

- Par une réduction de la durée journalière de travail
- Par une demi-journée ou un jour non travaillé
- Par une modulation annuelle avec des semaines de repos fixées par l'entreprise
- Par un crédit d'heures ou des jours de RTT utilisables comme vous le souhaitez
- Une réduction est prévue, mais vous n'arrivez pas à en bénéficier
- Vous n'avez pas bénéficié d'une réduction du temps de travail dans votre entreprise

**51. De manière générale, combien de temps à l'avance connaissez-vous le planning de vos horaires ?** *Une seule réponse*

---

- Moins de 48 heures
- Moins d'une semaine
- Entre une semaine et 15 jours
- Plus de 15 jours
- C'est toujours les mêmes

**52. D'une manière générale, entre votre travail et votre vie personnelle, votre rythme est plutôt :** *Une seule réponse*

---

- Une course continuelle, vous n'avez pas assez de temps pour tout faire
- Vous ne courez pas, mais vous n'avez pas de temps pour vous détendre
- Vous arrivez à vous libérer du temps dans la semaine pour faire une ou des activités qui vous plaisent

**Pour les personnes qui n'ont pas d'enfant  
passez directement à la question 60**

**53. Qui a la charge de la gestion du quotidien des enfants le matin et le soir ?**

---

*Une seule réponse*

- Moi, je m'en occupe exclusivement
- Mon / ma conjoint(e) m'aide un peu, mais j'en assume la majeure partie
- Nous partageons à part égale avec mon / ma conjoint(e)
- Mon / ma conjoint(e) assume la majeure partie de cette gestion
- Nous déléguons la majeure partie de cette gestion (baby-sitter, aide au devoir, etc.)
- Mes enfants se débrouillent seuls

**54. Si vous avez des enfants non scolarisés, à quels modes de garde avez-vous recours ? Plusieurs réponses possibles**

---

- Je ne suis pas concerné(e), mes enfants sont tous scolarisés
- Crèche / halte-garderie, mode de garde collectif
- Garde d'enfant à domicile
- Assistante maternelle
- Personne au pair
- Entraide familiale (grands-parents, par exemple)
- Mon conjoint ne travaille pas
- Autres

**55. Si vous avez pris un ou plusieurs congés maternité, avez-vous toujours retrouvé votre poste initial ? Une seule réponse**

---

- Oui
- Non
- Je ne suis pas concerné(e)

**56. Avez-vous déjà pris un congé parental ou vous êtes-vous arrêté de travailler pour vos enfants par le passé ? Une seule réponse**

---

- Oui, un an et plus
- Oui, moins d'un an
- Non (passez directement à la question 60)

**57. Si vous avez pris un ou plusieurs congé parental, à votre retour que s'est-il passé ? Plusieurs réponses possibles**

---

- J'ai retrouvé mon poste antérieur
- J'ai retrouvé un poste correspondant à ma situation antérieure
- J'ai eu un poste moins intéressant qu'avant
- Ça a limité le déroulement de ma carrière
- Je n'ai pas retrouvé mon poste
- J'ai suivi une formation

**58. Quelles sont les difficultés que vous rencontrez dans l'articulation de votre vie privée et professionnelle ? Trois réponses maximum**

---

- Aucune difficulté
- L'organisation de vos déplacements
- La gestion des horaires matinaux / tardifs de travail
- La gestion des horaires décalés (soir, 3/8, week-end)
- La gestion des heures supplémentaires
- Les difficultés financières liées à votre niveau de salaire
- La gestion des vacances scolaires
- La garde des enfants
- Les contraintes professionnelles de votre conjoint
- La gestion des urgences
- La charge de travail



## FICHE SIGNALÉTIQUE

### 1. Dans quel secteur d'activité travaillez-vous ?

---

- Agriculture, sylviculture, pêche
- Industries agricoles et alimentaires
- Industrie des biens de consommation
- Industrie automobile
- Industries des biens d'équipement
- Industries des biens intermédiaires
- Énergie
- Construction
- Commerce
- Transports
- Activités financières
- Activités immobilières
- Services aux entreprises
- Services aux particuliers
- Éducation, santé, action sociale
- Administration
- Autre (préciser) :

### 2. Diriez-vous que votre entreprise est :

---

- En très bonne santé économique
- En bonne santé économique
- Dans une situation économique difficile
- Menacée de fermeture
- N'est pas concernée par la problématique économique

### 3. Quels sont les représentants du personnel présents dans votre entreprise ?

*Plusieurs réponses possibles*

---

- Aucun
- Délégué syndical
- Délégation unique
- Délégué(s) du personnel
- Représentant(s) élu(s) au comité d'entreprise ou d'établissement
- Représentant(s) élu(s) au comité d'entreprise européen
- Représentant(s) élu(s) à la commission administrative paritaire (CAP)
- Représentant(s) élu(s) au comité technique paritaire ou comité technique d'établissement (CTP, CTE)
- Je ne sais pas

### 4. S'il existe d'autres accords dans votre entreprise, sur quels thèmes portent-ils ? *Plusieurs réponses possibles*

---

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> L'aménagement du temps de travail         | <input type="checkbox"/> Les conditions de travail      |
| <input type="checkbox"/> L'emploi                                  | <input type="checkbox"/> Les grilles de classifications |
| <input type="checkbox"/> La protection sociale (mutuelle de santé) | <input type="checkbox"/> Le droit syndical              |
| <input type="checkbox"/> La formation professionnelle              | <input type="checkbox"/> Autre                          |
| <input type="checkbox"/> Les salaires, tickets restaurants, primes | <input type="checkbox"/> Il n'existe aucun autre accord |