



Cesson, le 17 novembre 2005

Les salariés de Thomson ne sont pas à vendre !

Depuis plusieurs mois, la Direction a lancé le projet d'externaliser les Services Généraux communs à l'UES Grass Valley-Nextream et à T-R&D/F. Au CE de R&D de juillet les élus ont eu confirmation de l'existence de ce projet et à l'époque rien n'était joué. Au CE de R&D d'octobre la question a été posée une nouvelle fois et la réponse a été « le dossier n'a pas avancé, rien de nouveau »... Pendant ce temps là le dossier, comme on pouvait le craindre, a bel et bien avancé et il serait tellement avancé que le prestataire est identifié ! Il s'agit de Faceo, un groupe issu de Thalès créé en 2000 et qui est spécialisé dans le « Facility Management ». Sur leur site on peut lire que leur champ de compétences couvre de nombreux aspects dont l'informatique bureautique, la santé et la prévention, la logistique.

Dans l'immédiat ce sont les Services Généraux qui sont donc visés. Un service qui marche bien et qui remplit pleinement les prestations demandées, bref un service performant - puisque c'est le mot fétiche à utiliser. Pourquoi donc casser ce qui marche bien ? Pour espérer faire des économies ? La Direction ne sait pas répondre au-delà des réponses stéréotypées : « ce n'est pas le cœur de métier, c'est demandé par Boulogne ». Sauf qu'aujourd'hui le cœur du métier de Thomson pour nos dirigeants c'est de faire de l'argent au détriment de ses propres salariés

Ce que nous voyons nous, ce sont des collègues qui risquent de perdre leur badge Thomson. Ce que nous devinons, c'est que leur statut va se détériorer. Ce que nous n'acceptons pas, c'est que, sous couvert de vouloir faire des profits immédiats, on chasse des gens qui aiment leur métier et se donnent pour que le site soit maintenu en bon état.

Nous n'acceptons pas ce projet. Avant même qu'il soit présenté au CE de T-R&D/F et au CCE de l'UES Grass Valley-Nextream nous disons qu'il ne sera pas crédible. Et nous le combattons pour qu'il ne s'applique pas.

La Direction a la volonté d'externaliser tout ce qui n'est pas le cœur du métier de Thomson. Hier, c'étaient les services de comptabilité. Aujourd'hui, ce sont les Services Généraux, mais aussi la vente des bâtiments de notre site de travail. Des projets traînent dans les cartons et reviennent de temps en temps à la surface : externalisation du service informatique, de la paie, de la formation... Combien de temps encore les développements hardware et software ou bien les tests resteront-ils le cœur de notre métier ? Rappelons qu'il n'y a pas si longtemps nous nous sommes opposés à l'externalisation de la CAD de la R&D ainsi qu'à la vente du BE de Grass Valley-Nextream.

Ces projets ont pour conséquence de nous isoler les uns des autres dans différentes structures juridiques et cela diminue nos garanties sociales en même temps que notre capacité de réaction collective. Comme nous avons intérêt à rester tous ensemble dans le même groupe, il est de notre intérêt à tous de refuser ce projet, comme tout autre projet d'externalisation dans l'air du temps. Aussi nous appelons l'ensemble du Personnel du site à la solidarité envers nos collègues des Services Généraux. Nous devons donc nous sentir mobilisés pour des actions futures.