

THOMSON

Mesdames et Messieurs les Actionnaires,

Depuis 10 ans, vous assistez à un effondrement du cours de l'action Thomson.

D'une Assemblée Générale à l'autre, les dirigeants de Thomson vous présentent des projets stratégiques d'entreprise ayant pour but le redressement des comptes et le développement de l'entreprise. Pour vous, actionnaires, ces différents plans devaient permettre de valoriser votre capital.

Chaque année, les différents PDGs parlent de recentrage sur le « cœur de métier » avec des ventes ou des achats d'entreprises, voire des plans de licenciements massifs ; mais, pour autant, il n'y a aucune amélioration des résultats de l'entreprise. Pire, l'endettement explose, non pas lié à l'investissement mais aux restructurations ! En 7 ans, le chiffre d'affaire est passé de 10.5 à 4.8 milliards d'€, le résultat net de 290 millions d'€ à -1.9 milliards d'€ et les effectifs de 64 000 à 23 000 salariés !

Aujourd'hui, Mr Rose va vous proposer de continuer cette politique : recentrage sur un nouveau « cœur de métier » : la production de contenu ! Adieu la télévision professionnelle qui a fait la renommée du Groupe Thomson. Le PDG va plus loin : il reconnaît que la cession des activités d'Angers et de Grass Valley ne règlera pas la dette de Thomson ! **Il vous appartient de refuser ce projet et de stopper le démantèlement du groupe**, d'abord dans votre intérêt mais aussi dans celui de Thomson et de ses salariés.

Nos propositions pour redresser la situation sont simples :

- 1) démission de l'ensemble du conseil d'administration qui a validé tous les plans stratégiques proposés par les PDGs successifs,
- 2) suppression de toutes les primes exceptionnelles,
- 3) arrêt des réorganisations qui déstabilisent l'entreprise et bloquent les développements de produits, la recherche et l'innovation...Elles sont permanentes,
- 4) renégociation de la dette : nous refusons que le PDG mette les banques sous pression en les mettant au pied du mur, car demain, qui nous prêtera de l'argent avec une telle stratégie ?,
- 5) prises de décisions locales dans les différentes activités. Un seul exemple : c'est le COMEX qui valide ou pas les voyages en classe « affaire » ! ne peut-on pas prendre cette décision à un autre niveau ?
- 6) nous demandons l'abandon de la vente de Grass Valley. Cette cession condamne la génération de nombreux brevets, et hypothèque l'avenir du groupe.
- 7) nous demandons l'abandon de la vente de l'usine d'Angers. C'est la dernière usine du groupe qui permet de conserver une compétence industrielle de masse dans Thomson.

Mesdames et Messieurs les Actionnaires, vous avez compris, les salariés veulent travailler dans un groupe stable, avec unité et cohérence.

Et vous, voulez-vous continuer à perdre votre capital par le démantèlement du groupe, voulu des différents dirigeants de Thomson ?

Si la réponse est **NON**, alors dites le pendant cette Assemblée Générale :

Refusez le démantèlement du groupe Thomson !

Refusez la vente de Grass Valley et de l'usine d'Angers !

Refusez cette stratégie qui mène à la faillite l'un des plus grands noms de l'industrie électronique !

« THOMSON », chronique d'une mort annoncée...