



CE ordinaire du 24 mai 2007

Elus : Guillaume Boisson - Jürgen Stauder

Informations sociales

Personnes handicapées

Comme les critères légaux ont changé, les mêmes salariés TRDF avec handicap comptent moins en 2006 (5) qu'en 2005 (7.7) par rapport aux obligations d'embauche (27). La direction a démarré une coopération avec une association et une entreprise spécialisées.

Commission Logement

En 2006, le nombre de dossiers de demande de prêts « Pass Travaux » a baissé. Le CE en ignore la raison.

Commission Formation

Le volet de formation en management a été plus élevé en 2006 : cela inclut une formation « Marketing de l'innovation » pour 80 personnes de CR. La formation interne est en panne malgré la volonté de la développer. 22 personnes n'ayant pas eu de formation depuis 3 ans seront invitées par la hiérarchie à en suivre.

Budget CE

Le changement de date de paye qui a conduit à 13 mois de salaires versés en 2006 a eu au moins un effet positif : le budget du CE qui finance les activités des commissions profite d'une bonne hausse :-).

Business as usual

TPS

Après la réunion du management du 26 avril, l'organisation actuelle de TPS n'est pas mise en cause. Quelques adaptations peuvent être décidées, par exemple sur le rôle du groupe Customisation. Le bruit de couloir d'une externalisation de quelques études vers Foxcomm n'est pas confirmé par la direction. 11 postes sont à pouvoir à TPS.

CR start-up OPTINVENT

Les salariés concernés qui doivent se décider pour le 30 juin pour oui ou non partir en start-up pourront se baser sur les faits suivants : Une « Letter of Intend » sur l'usage des brevets Thomson a été signée. Du matériel optique sera vendu à OPTINVENT à la valeur comptable. Une sous-traitance à OPTINVENT ainsi qu'une entrée dans le capital sont possibles et négociées avant fin juin. Pour les salariés qui restent, les profils demandés sont software et signal. Des formations, même importantes, seront organisées si nécessaires. Les salariés concernés sont invités à prendre contact avec la DRH pour négocier leurs conditions et la date de départ avant le 30 juin.

Service formation

La partie administration (mise en forme et déroulement du plan de formation) sera externalisé à Unilog situé à Paris. La partie stratégie et conseil aux salariés reste en interne sur Rennes. La direction n'est pas bien claire sur l'impact sur les 10-15 personnes qui travaillent aujourd'hui à Thomson en France pour le service formation.