

### Business as usual

#### TPS

Sur les 15 postes annoncés le mois dernier, 7 ont effectivement été ouverts et sont en cours d'être pourvus. Le CE regrette auprès des Ressources Humaines que les ouvertures de poste ne fassent pas systématiquement l'objet d'une publication sur l'intranet et d'une annonce par courriel interne, dans un souci de transparence.

Le 26 avril aura lieu une réunion de chefs pour faire le bilan de la nouvelle réorganisation de TPS, 6 mois après sa mise en œuvre, et discuter des adaptations nécessaires et de ses améliorations possibles.

#### Corporate Research (CR)

Spin-off Optinvent : Les collègues "opticiens" reclassés au sein de Corporate Research fin 2006 seront priés de se prononcer jusqu'à fin juin pour savoir s'ils comptent rester à Thomson ou partir dans la spin-off.

Pour la première fois au salon du NAB (le grand rendez-vous annuel de l'audiovisuel professionnel, à Las Vegas), les activités de Corporate Research étaient présentées à part des BU. La Direction a fait part au CE de sa satisfaction quant au succès des démonstrations présentées.

Les investissements sont encore à la traîne, mais le retard est en train d'être rattrapé.

#### Silicon Components (TSC)

L'info du mois : le *tape-out* de Mustang ! Le chip est (enfin) parti chez le fondeur. C'est l'aboutissement de trois ans de travail et de stress, pour un projet piloté par GrassValley mais qui a largement mis à contribution les salariés de Silicon Components. La page n'est pas encore tournée pour TSC : le retour des échantillons est prévu courant mai. Mais désormais l'accent est mis sur les décodeurs MPEG4 (H264) HD et SD.

### Divers

#### Commissions obligatoires du CE

Les commissions formation, égalité professionnelle, et logement sont officiellement mises en place. Elles vont pouvoir commencer leur travail dans les semaines qui viennent.

#### Congés

En attendant les nouveaux outils informatiques qui faciliteront la pose et le suivi des jours de congé payé et de RTT, la Direction annonce la mise en place prochaine de nouveaux formulaires de demandes d'absence. Des volets carbone permettront au salarié d'avoir un retour à sa demande. Les élus ont demandé la présence de cases « accepté » et « refusé ». Ainsi, une demande de congés ne restera plus en souffrance, mais sera soit acceptée, soit refusée par la hiérarchie.