



CE extraordinaire du 8 juin 2006

Représentant syndical : Guillaume Boisson ☎02.99.27.38.28

Elus : Jean-Marie Drapier - Pascal Leblanc - Gaël Macé

Arrêt des activités OLED et HDR

Un sujet unique pour cette séance extraordinaire : l'information en vue d'une consultation sur l'arrêt des activités OLED et HDR. Les élus avaient reçu le document livre IV le vendredi précédent. En séance la Direction en a présenté une synthèse. Elle explique les décisions par des choix stratégiques du groupe, suite à sa réorientation vers les besoins des professionnels de l'industrie « *Media & Entertainment* » de se retirer totalement des activités *display*.

Les questions des élus ont porté autour de deux axes : le devenir des salariés concernés (au nombre de 33) d'une part, le devenir du site de Rennes (dont le pôle *Corporate research* est affaibli d'autant) d'autre part.

Quelles solutions pour les salariés ?

L'état actuel des reclassements proposés par la Direction :

- 7 postes *Coporate Research* :
 - 1 en électronique,
 - 4 en *color management*,
 - 2 sur *anti-camcorder* ;
- 1 assistante au sein de la *BU Technology* ;
- 1 ingénieur brevet ;
- 8 postes chez *STC* en validation pour la *BU Telecom* (en remplacement de prestataires qui partiront) ;
- 2 électroniciens chez *Silicon Components* ;

- chez nos voisins de *GrassValley*, 1 responsable des services généraux et 1 électronicien *process*.

Soit 21 à ce jour.

Les trois thésards verraient leur contrat CIFRE se poursuivre jusqu'à son terme, soit au sein de Thomson R&D France, soit éventuellement (pour les 2 OLED) dans une structure partenaire.

Concernant l'activité OLED, deux pistes sont évoquées : le lancement d'une « *spin-off* » de 19 salariés (dont 12 issus de T-R&D F, sur la base du volontariat), ou l'embauche par le CEA/LETI de 5 à 6 personnes. Dans la première hypothèse, il y aurait 3 postes proposés de plus que de salariés touchés, dans la seconde, il en manquerait 3 à 4. La Direction ajoute qu'on pourrait s'attendre à de nouvelles ouvertures de postes à T-R&D F où à *GrassValley*.

Plus globalement

Sur le devenir du site, les élus demandaient à connaître l'évolution sur trois ans des effectifs des différents sites *Coporate Research*. La Direction s'y refusait, mais après interruption de séance elle accepte de rendre compte de l'évolution des sites concernés par les programmes OLED et HDR (i.e. uniquement Boulogne et Villingen), et se retournera vers la Direction Générale pour être autorisée à communiquer sur les évolutions globales, dans le cadre d'une mission d'expertise mandatée par le CE. Elle donnera aussi la part des programmes « exploratoires » et « visionnaires » par rapport à ceux de « développement avancé » sur le site de Rennes, que les élus soupçonnent d'être inférieure aux 70% annoncés.

Le CE a convenu de se réunir à nouveau d'ici fin juin, et entre temps laisse toute latitude à la Direction pour faire avancer des propositions individuelles de reclassement.